



# COMUNE DI BESNATE

PROVINCIA DI VARESE  
piazza Mazzini, 16 – 21010 Besnate (VA)  
Codice Fiscale: 00249600123

## ACCORDO INTEGRATIVO DECENTRATO ANNO 2018 Ripartizione delle risorse economiche in attuazione delle previsioni di cui al CCDI parte normativa 2016 – 2018 e del CCDI parte economica 2018

L'anno duemiladiciotto addì diciassette del mese di settembre, alle ore 9.30, presso il Comune di Besnate sono presenti:

### Per la delegazione trattante di parte pubblica:

Baio dott.ssa Angela – Presidente  
Tancredi Marianna  
Vanoni Laura  
Zerminiani Andrea  
Tucci Domenico  
Vasconi Nicoletta

### Per la delegazione di parte sindacale:

Sierchio Gabriella – CGIL FP  
Palermo Mirella – CISL FP

### e dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria:

Pozzi Valentina      RSU  
Gogni Paolo          RSU  
Marantelli Tatiana   RSU

Le parti, come sopra costituite, danno atto della necessità dopo l'intervenuto parere favorevole della Corte dei Conti di procedere alla tempestiva approvazione del regolamento di cui all'art. 113 del D. Lgs. 50/2016 che consenta l'applicazione del relativo istituto degli incentivi per funzioni tecniche. Si concorda di utilizzare come base di trattativa lo schema di regolamento reso disponibile dall'ANCI nel 12° quaderno operativo.

Dopo approfondita discussione le parti all'unanimità approvano lo schema di regolamento allegato al presente verbale.

Si procede quindi alla discussione in ordine alla ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2018. Le parti, preso atto della sottoscrizione del nuovo CCNL del comparto Autonomie Locali per il triennio 2016-2018 e della conseguente necessità di procedere alla definizione normativa a livello decentrato dei nuovi istituti contrattuali, concorda di procedere per l'anno 2018 alla sola definizione della ripartizione delle risorse, sulla base degli accordi precedenti con l'impegno congiunto di avviare tempestivamente la nuova contrattazione appena possibile.

Dopo approfondita discussione si conviene quanto segue:

### FORMAZIONE DEL PERSONALE (ART. 23 CCNL DEL 01/04/1999)

Si stabilisce la previsione a bilancio nell'importo di € 2.100,00= e si rimanda all'art. 27 – Formazione ed aggiornamento professionali del vigente Contratto Collettivo Decentrato integrativo normativo triennio 2016-2018;



# COMUNE DI BESNATE

PROVINCIA DI VARESE

## DIREZIONE

**ART. 17 COMMA 2) LETTERA G) - CCNL 01/04/1999 - INCENTIVI PER SPECIFICHE ATTIVITÀ E PRESTAZIONI CORRELATI ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE INDICATE NELL'ART. 15, COMMA 1, LETT. K-**

- a) Compensi per le attività di rilevazioni statistiche ISTAT ..... € //
- b) Compensi ex art. 19 Regolamento ICI ..... € 2.728,13
- c) Compensi ex art. 92 D. Lgs. 162/2006 ..... € 8.000,00
- d) Compensi ex art. 113 D. Lgs. 50/2016..... € 7.000,00
- e) Compensi attività di istruttoria condono edilizio L. 326/2003 ..... € 500,00

L'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane calcolate come da prospetto **allegato** al presente atto sotto la **lettera A) ed ammontante ad € 111.052,77** (di cui € 39.416,05 quali risorse variabili) viene ripartito nel modo seguente:

**EX ART. 17 COMMA 2 lett. F) E I) DEL CCNL 01/04/1999, ORA ART. 36 COMMI 1 E 2 CCNL 22/01/2004**

**Art. 36, comma 2) - Ex art. 17 comma 2 lettera I**

1 - Stato civile	€ 300,00
2 - Anagrafe	€ 300,00
3 - URP	€ 300,00
4 - TRIBUTI	€ 300,00

SOMMA PREVISTA € 1.200,00

**Art. 36, comma 1) - Ex art. 17 comma 2 lettera F**

Si richiama l'art. 11 del CCDI normativo triennio 2016/2018. Su proposta della delegazione trattante di parte sindacale, si concorda che l'importo disponibile come base di partenza ammonta a € 2.000,00 per l'anno 2018, in caso di disponibilità di risorse aggiuntive, che viene ripartito in base al coefficiente di pesatura determinato nei decreti di nomina, secondo i parametri sopra specificati, nel seguente modo:

1- RAGIONERIA 1	20/100	€ 400,00
2- RAGIONERIA 2	20/100	€ 400,00
3- SERVIZI SOCIALI	100/100	€ 2.000,00
4- LAVORI PUBBLICI	60/100	€ 1.200,00
5- POLIZIA LOCALE	60/100	€ 1.200,00
6- SUAP	60/100	€ 1.200,00
7- DIREZIONE	60/100	€ 1.200,00
8- URBANISTICA	40/100	€ 800,00

TOTALE € 8.400,00



# COMUNE DI BESNATE

PROVINCIA DI VARESE

## DIREZIONE

Dette indennità saranno corrisposte in presenza di incarichi formalmente assegnati e non espressamente revocati e rapportate al tempo in servizio (**part-time - decorrenza dell'incarico-revoqa dell'incarico ecc.**). Gli importi definiti nel presente CCDI si riferiscono esclusivamente per l'anno 2018.

### INDENNITÀ DI RISCHIO- ART. 37 CCNL 14/09/2000- ART. 41 CCNL 22/01/2004

Si richiama l'art. 11 del CCDI normativo triennio 2016-2018. Si individuano le prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale, assicurando comunque le condizioni di rischio già riconosciute presso l'Ente per le seguenti attività:

- esumazioni - inumazioni salme;
- lavori stradali (quali pulizia tombini - pulizia delle rivette - rappezzi stradali ecc.).

Profili professionali interessati:

**CATEG. GIURIDICA**

B1

**PROFILO PROFESSIONALE**

n. 1 Esecutore

Ai dipendenti che svolgono le prestazioni di cui sopra, per il periodo di effettiva esposizione al rischio, compete **un'indennità mensile di € 30,00.**

**Spesa annua prevista € 330,00**

L'indennità mensile di rischio verrà erogata per un massimo 11 mensilità.

### MANEGGIO VALORI – ART. 17 COMMA – 2 LETTERA D - CCNL 01/04/1999

Si richiama l'art. 17 del CCDI normativo triennale 2016-2018. Al personale, adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa, compete un'indennità giornaliera proporzionata al valore medio mensile dei valori maneggiati. Tale indennità che può variare da un minimo di €. 0,52 ad un massimo di €. 1,55 giornalieri, viene concordato e quantificato in:

- €. 1,03 per gli agenti contabili di fatto
- €. 1,55 per l'economo.

Compete per le sole giornate nelle quali il dipendente svolge effettivamente tali mansioni.

Qualora l'incarico viene assegnato congiuntamente a più dipendenti per il medesimo servizio, il compenso sarà ripartito tra gli stessi.

**Somma max prevista € 900,00**

### MESSI NOTIFICATORI – ART. 54- CCNL 14/09/2000

L'Amministrazione dispone di riconoscere al Messo Notificatore Comunale la somma di €. 2,32 per ciascuna notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria effettuata. Qualora l'incarico viene



# COMUNE DI BESNATE

PROVINCIA DI VARESE

## DIREZIONE

assegnato congiuntamente a più dipendenti per il medesimo servizio, il compenso sarà ripartito tra gli stessi, in base alla relazione del Responsabile del Settore.

**Spesa annua prevista € 500,00**

### PROGRESSIONI ORIZZONTALI

Le parti concordano di destinare una parte delle risorse disponibili per la progressione economica del personale secondo il prospetto che segue:

<i>Categoria</i>	<i>Importo</i>
<i>A</i>	€ 0,00
<i>B</i>	€ 1.400,00
<i>C</i>	€ 2.600,00
<i>D</i>	€ 3.800,00

per un totale di € 7.800,00. Le parti concordano altresì che eventuali resti rispetto agli importi destinati a ciascuna categoria confluiscono in un unico fondo da utilizzarsi se possibile per la progressione economica del primo dipendente di categoria B in graduatoria. Nel caso di incapienza per un dipendente di categoria B, ovvero di ulteriore disponibilità residua, la relativa somma verrà utilizzata se possibile per un dipendente di categoria C.

### OBIETTIVI DI PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE

La Giunta Comunale approva annualmente, contestualmente al Piano Esecutivo di Gestione, il Piano della Performance, all'interno del quale vengono definiti:

- obiettivi di performance gestionale finalizzati a favorire il lavoro di gruppo ed a migliorare la produttività e l'efficienza rispetto ai quali viene definito adeguato peso in ragione della idoneità a conseguire obiettivi strategici dell'Amministrazione;
- obiettivi connessi a processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività ovvero obiettivi di produttività e di qualità;
- obiettivi connessi all'attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio, ai sensi dell'art. 15 c. 5 del CCNL 1.4.1999.

Il giudizio sul grado di raggiungimento degli obiettivi sub a) e sub b), viene espresso dal responsabile di settore in conformità alla metodologia di valutazione approvata da questo Ente con propria deliberazione G.C. nr. 42 del 04/05/2000, e successive integrazioni, cui si fa espresso rinvio. Unitamente alla valutazione dei risultati dinanzi detti, il responsabile di settore definisce il giudizio sui comportamenti organizzativi secondo modalità e criteri di cui al vigente sistema di valutazione permanente "Metodologia permanente di valutazione" e "Manuale di valutazione".

Per gli obiettivi sub c) il grado di raggiungimento viene certificato dal responsabile di settore utilizzando i parametri contenuti nel Piano della Performance, utilizzando l'apposito schema di valutazione approvato dalla Giunta Comunale, del quale è stata data informativa alla delegazione trattante di parte sindacale ed alle RSU.



# COMUNE DI BESNATE

PROVINCIA DI VARESE

## DIREZIONE

Per la produttività individuale, viene previsto nel fondo un importo pari a € 14.800,00 da ripartirsi su 20 obiettivi secondo valutazioni connesse alla complessità ed all'impegno richiesto.

### FONDO PER LA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA

L'ammontare del presente fondo, risultante dalla differenza tra l'importo complessivo e gli importi utilizzati per gli istituti sopra elencati ed esclusa la quota espressamente destinata agli obiettivi di cui alla lett. c) del precedente paragrafo per la quale opera lo schema di valutazione sopra richiamato, verrà erogato sulla base dei criteri previsti dalla metodologia permanente di valutazione di cui alla Del. G.C. 42/2000 e Del. G.C. 88/2004 parametrati alla categoria giuridica di inquadramento (parametri: cat. A: 100-; Cat. B: 110-; Cat. B3:120- Cat. C130-Cat. D: 140-; Cat. D3: 150);

Alla suddivisione di questa parte del fondo non partecipa il personale individuato tra le posizioni organizzative, né il personale assunto a tempo indeterminato quando abbia effettuato un servizio inferiore ai 120 giorni nell'anno, né il personale a tempo determinato.

Per gli incarichi di Posizione Organizzativa conferiti o revocati in corso d'anno, si dà atto del riconoscimento della presenza in servizio, in deroga alla limitazione dei 120 gg., partecipando alla ripartizione del fondo produttività per il periodo in cui non rivestono l'incarico di posizione organizzativa.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

FP CCIL VA .....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

